

# Kluczowe kwestie do przesilenia i zaplanowania w strukturze ciał dialogu



Miasto  
w dialogu  
z 3 sektorem

## Jacy aktorzy biorą udział w strukturze ciał dialogu i na jakich zasadach?

- organizacje pozarządowe vs. inni aktorzy/interesariusze
- charakter reprezentatywny/ekspertki/otwarty
- sposób wyłaniania członków poszczególnych ciał

## Jaka jest rola i zakres kompetencji ciał dialogu?

- realizowane funkcje i zadania
- podejście branżowe vs podejście „problemowe”

## Czy struktura ciał dialogu jest spójna?

- jasny podział kompetencji pomiędzy ciałami
- możliwości/ścieżki współpracy pomiędzy różnymi ciałami
- umocowanie ciał względem Urzędu Miasta/urzędów dzielnic

## Czy i jak działa obieg informacji w ramach struktury ciał dialogu?

- obieg informacji pomiędzy różnymi ciałami
- obieg informacji wewnątrz poszczególnych ciał
- informowanie na zewnątrz o działaniach ciał
- okazje do spotkań i wymiany wiedzy pomiędzy różnymi ciałami

## Otwartość struktury ciał dialogu

- mechanizmy gwarantujące „zmianę warty” w ciałach
- zasady uczestnictwa (uprawnione podmioty, sposób wyłaniania członków etc.)
- łatwość wejścia do struktur dla nowych organizacji

## Organizacja pracy w ciałach

- bieżąca organizacja pracy (obsługa, protokoły etc.)
- plan pracy i ustalanie tematów podejmowanych przez ciała
- sprawozdania z działalności
- „umocowanie” przedstawicieli administracji w ciałach dialogu
- regulaminy ciał - swoboda ustalania vs. elementy „obowiązkowe”
- mechanizmy „wzmacniania” uczestników ciał dialogu

## Czy zapewniono przejrzystość struktury ciał dialogu i ich działań?

## Wstęp

Podczas dwóch kolejnych spotkań KOLAB-u będziecie Państwo opracowywać kompletne i dokładne opisy proponowanych przez Was modeli struktury ciał dialogu. W tym celu przygotowaliśmy fiszkę struktury ciał dialogu, wskazującą kwestie, które powinny zostać przez Państwa przemyślane i opisane.

Fiszka składa się z dwóch części:

- jedna z nich odnosi się do poszczególnych typów ciał dialogu, które będą współtworzyć strukturę dialogu,
- druga do zagadnień przekrojowych i związanych z całą strukturą ciał dialogu (wzajemnymi relacjami poszczególnych typów ciał dialogu, które wypracujecie).

Poniżej przedstawiamy skrót obydwu części fiszki. Na poszczególnych etapach pracy będziemy prosić Państwa o opracowanie kolejnych zagadnień i odpowiedź na konkretne pytania dotyczące modeli struktury ciał dialogu. Ten materiał będziemy Państwu rozdawać w kolejnych rundach pracy.

## Skrót fiszki

### Dla każdego z typów ciał

Nazwa ciała dialogu  
Kompetencje  
Uczestnicy  
Zasady funkcjonowania ciała  
Krótka definicja

### Dla całej struktury ciał dialogu

Schemat struktury ciał dialogu  
(razem z wzajemnymi relacjami kompetencyjnymi)  
Schemat przepływu informacji  
w ramach struktury ciał dialogu  
(pomiędzy poszczególnymi ciałami i z otoczeniem zewnętrznym)  
Krótka definicja

## Zadanie

Opracowanie struktury ciał dialogu widzianej z lotu ptaka – ze wszystkimi elementami zarysowanymi jeszcze dość ogólnie.

## Dla każdego z typów ciał

### Robocza nazwa ciała

### Kompetencje

1. Jakie funkcje ma spełniać?
2. Jakie zadania ma realizować?
3. Jak jest umocowane względem urzędu miasta/urzędu dzielnicy?

### Uczestnicy

1. Jacy aktorzy wchodzi w jego skład?
2. Czy ma otwarty charakter czy oparty na jakiejś formie wyboru? Jeśli tak, to jakiej?
3. Ilu uczestników może wchodzić w jego skład?
4. Jakie jest umocowanie urzędników (o ile wchodzi w skład ciała)?

## Dla całej struktury

### Typy ciał we wzajemnej relacji → zbudowanie struktury

1. Jakie są wzajemne relacje pomiędzy ciałami?
2. Czy istnieje hierarchia pomiędzy nimi? Jakie są te zależności?
3. Czy istnieje możliwość współpracy między ciałami dialogu?

## Zadanie

Operacjonalizacja struktury zarysowanej w I rundzie.

## Dla każdego z typów ciała

### Zasady funkcjonowania ciała

1. Jak jest powoływane?
2. Czy uczestnictwo jest kadencyjne? Jeśli tak, to ile trwa kadencja?
3. W jaki sposób w pracy mogą (o ile mogą) uczestniczyć nie-członkowie ciała?
4. Czy praca w ciele dialogu jest wynagradzana finansowo? Jeśli tak, to w jakich wypadkach (np. za wykonywanie jakiś konkretnych zadań/pełnienie określonych funkcji)?
5. Jak można rozwiązać ciało (kto może to zrobić, w jakich przypadkach)?
6. Jak organizowana jest bieżąca praca ciała? Czy obowiązkowe są narzędzia wspomagające organizację pracy takie jak np. regulamin, plan pracy, sprawozdania z działalności, protokoły ze spotkań? Kto odpowiada za obsługę ciała?
7. W jaki sposób będą egzekwowane zasady pracy ciała i jakie będą konsekwencje ich łamania/nieprzestrzegania?

## Dla całej struktury

### Komunikacja

(między ciałami i na zewnątrz struktury)

1. W jaki sposób zapewniony jest przepływ informacji pomiędzy ciałami?
2. Czy zapewnione są okazje do spotkań i wymiany wiedzy pomiędzy różnymi ciałami?
3. W jaki sposób przekazywana jest informacja o działaniach podejmowanych przez ciała dialogu do „świata zewnętrznego”?
4. Jak zapewniono przejrzystość struktury i ich działań?
5. Co ma zapewnić łatwość wejścia nowych członków do ciała dialogu?

# Runda III



Miasto  
w dialogu  
z 3 sektorem

## Zadanie

Opracowanie odpowiedzi na szczegółowe pytania pojawiające się w toku pracy na modelu struktury ciał dialogu oraz stworzenie krótkich definicji typów ciał i całej struktury.

## Dla każdego z typów ciał

### Krótką definicją

Krótką i prostą definicją ciała dialogu

### Pytania/uwagi

## Dla całej struktury

### Krótką definicją

Krótką i prostą definicją struktury

### Pytania/uwagi